

Утверждаю:
 Директор МБОУ СОШ №40




План мероприятий по улучшению качества работы
по результатам независимой оценки качества деятельности
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 средняя общеобразовательная школа №40 города Новошахтинска
 имени Героя Советского Союза Смоляных Василия Ивановича

Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятий
Управления образовательной деятельностью			
Разработка и внедрение единой документированной системы управления технологиями обучения, тестирования знаний, самоконтроля знаний и уровней компетентности обучающихся. Для повышения эффективности самостоятельной работы учащихся широко используются электронные учебники на основе мультимедийных технологий.	Май 2018г	Директор школы, заместители, руководители ШМО	Выработка стратегии по улучшению качества работы ОУ
Реализация плана по перестройке учебного процесса в рамках деятельностно-компетентного подхода и в соответствии со стратегическими целями Программы ОУ развития для активизации творческого самостоятельного мышления обучающихся и самостоятельности, умений групповой работы, формирования компетентностей, определённых в целях Программы развития. Внедрение рейтинговой технология	В течение 2017-2018 года	Заместители директора, учителя-предметники	1.100%-ная успеваемость при выполнении ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика). 2.100% выпускников подтвердили (не снизили) годовую отметку по предмету.

обучения. Внедрение и применение на некоторых уроках компьютерных технологий обучения и контроля знаний, цифровых образовательных ресурсов (ЦОР).			
Участие воспитанников, педагогов в соревнованиях и конкурсах, проводимых на различных уровнях	В течение 2017-2018 года	Директор школ, заместители, учителя-предметники	Развитие детского самовыражения, профессионализма педагогов
Мероприятия, способствующие выполнению муниципального задания	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители, руководители ШМО	Высокая посещаемость
Реализация широкого спектра программ ДО, направленных на решение конкретных профессиональных, социальных и личностных проблем удовлетворение запросов и интересов обучающихся.	В течение 2017-2018 года	Заместитель директора по ВР, классные руководители, педагоги дополнительного образования	Система ДО обеспечивает мобильность решения образовательных задач, задач профильного самоопределения. По всем программам документированы согласованные со всеми заинтересованными сторонами требования к содержанию и уровню подготовки выпускников. Охват учащихся программами ДО в ОУ составляет не менее 50%. Действует система сетевого взаимодействия с другими ОУ для обеспечения запросов и интересов обучающихся. Процент удовлетворённости ДО составляет не менее 80% обучающихся и родителей.
Социально-психологическая поддержка обучающихся	В течение 2017-2018 года	Директор школы, заместители, педагог-психолог, социальный педагог	100% учащихся с особыми потребностями обеспечены индивидуальным медико-социальным и психолого-педагогическим сопровождением.
Управление вспомогательными процессами			
1. Открытость и доступность информации	В течение 2017-	Директор школы, заместители	освещение результатов работы

<p>об организации. Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения.</p>	<p>2018 года</p>		<p>школы Установлена версия для слабовидящих в соответствии с ГОСТ.</p>
<p>Обеспечение здоровьесбережения обучающихся и сотрудников</p>	<p>В течение 2017-2018 года</p>	<p>Директор школы, заместители</p>	<p>Условия труда сотрудников и условия обучения обучающихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется. Проведена аттестация рабочих и учебных мест. Разработаны планы улучшений условий труда и обучения.</p> <p>2. Обеспечена диспансеризация 100% обучающихся с последующей консультативной помощью врачей-специалистов, проведением лечебных мероприятий, а также контроль состояния здоровья сотрудников. 100% обучающихся обеспечены «Паспортом здоровья». 3. В образовательный процесс интегрированы здоровьесберегающие технологии (в основе которых общеклассное взаимодействие и микрогрупповая работа, учение на основе собственной мотивации, а не принуждения, оптимизация двигательного режима и др.). В ОУ организовано и постоянно совершенствуется питание обучающихся с учётом особенностей их здоровья и личных предпочтений.</p> <p>4. Система по</p>

			здоровьесбережению постоянно совершенствуется на основе анализа по принятым в ОУ показателям, сравнения с аналогичными ОУ, ОУ, имеющими Статус «Школы Здоровья», предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.
Мероприятия, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей			
Организация участия в конкурсных мероприятиях, смотрах и т.д.	В течение 2017-2018 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Организация участия в спортивных соревнованиях	В течение 2017-2018 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Управление ресурсами			
Бухгалтерско-финансовое обеспечение образовательного процесса	Постоянно	Директор школы	<p>1. В ОУ внедрена и действует автоматизированная система бухгалтерского учёта и финансового контроля, интегрированная в информационно-аналитическую систему управления ОУ. Автоматизированная система бухгалтерского учёта и финансового контроля обеспечивает необходимый аналитический учёт затрат, автоматическое формирование всей промежуточной и отчётной бухгалтерской документации.</p> <p>2. Система в режиме реального времени снабжает все уровни управления ОУ информацией для принятия решений и</p>

			непрерывно совершенствуется.
Библиотечное обслуживание	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	В библиотеке используется электронный каталог, позволяющий произвести поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям отдельных имеющихся в библиотеке учебников и учебно-методических материалов, а также выход на информационные ресурсы других ОУ, библиотек с возможностью доступа или заказа требуемой литературы, сетевые ресурсы в рамках региональных и федеральных образовательных порталов.
Управление информационными ресурсами	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	Регулярно проводится мониторинг информационных ресурсов. Активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.
Управление персоналом			
Определение квалификационных требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Определены, документированы, действуют и совершенствуются квалификационные требования ко всем группам персонала в соответствии со стратегическими целями Программы развития ОУ. 2. Разработана и внедряется документированная система непрерывного повышения квалификации всех групп

			<p>персонала, включая молодых педагогов.</p> <p>3. Система повышения квалификации учитывает личные потребности и потребности ОУ.</p> <p>4. Учебная деятельность педагогов регулярно оценивается путём внутренней экспертизы качества выполнения индивидуального плана повышения и самообразования.</p>
<p>Мотивация, вовлечение и поощрение персонала за деятельность по улучшению качества функционирования ОУ в рамках Программы</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор школы, заместители директора</p>	<p>1. Разработана и действует система мотивации и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества. Создана система морального и материального стимулирования на основе критериальной качественной оценки деятельности педагогического коллектива, информационных технологий с привлечением общественной экспертизы.</p> <p>2. Система стимулирования увязывает уровень оплаты с показателями качества деятельности педагога. Эффективность системы мотивации и поощрения персонала регулярно анализируется на основе опыта ведущих и аналогичных ОУ и постоянно совершенствуется.</p>
<p>Удовлетворенность родителей, обучающихся</p>			
<p>Удовлетворённость родителей, учащихся</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор, заместители директора, классные руководители</p>	<p>1. Наблюдается положительная динамика в удовлетворённости</p>

			<p>учащихся, выпускников и родителей основными аспектами деятельности ОУ за 3 года. Достигнуто 50% намеченных целей по степени удовлетворённости учащихся, выпускников и родителей.</p> <p>2. Имеющиеся данные свидетельствуют о реальной удовлетворённости большинством аспектов по основным направлениям деятельности ОУ(образовательной, инновационной, социальной деятельности).</p>
Своевременное представление информации об ОУ на сайте	Постоянно	Директор, заместители директора, ответственный за информатизацию	Публичный доклад, отчеты
Наличие условий для организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья			
Наличие психолого-педагогической помощи Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОУ	В течение 2017-2018 года	Директор, заместители директора, социально-психологическая служба	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.